

I Congreso Nacional sobre el Empleo de las Personas con Discapacidad

"Hacia la Plena Inclusión Laboral"

5 y 6 de marzo de 2015, Granada



Edita:

un
i Universidad
Internacional
de Andalucía
A

Organizan:



MINISTERIO
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD



09. EMPRENDIMIENTO Y DISCAPACIDAD

Mariana Gacioppo
Asesoramiento a emprendedores
Fundación Universia

1. Introducción

Fundación Universia, perteneciente a la red Universia, es una entidad privada sin ánimo de lucro que favorece la inclusión formativa y laboral de las personas con discapacidad, con especial atención al ámbito universitario y al empleo de calidad. Siendo una organización de referencia en el ámbito del empleo cualificado, vinculado a la educación superior inclusiva y a la captación y desarrollo del talento de las personas con discapacidad.

Fundación Universia, como agente colaborador tanto de la comunidad universitaria, como de la administración, (es agencia de colocación y entidad adherida a la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016), ha integrado entre sus actuaciones la promoción del emprendimiento apoyando de forma sistemática la creación de empresas y el fomento del espíritu emprendedor entre las personas con discapacidad, a través de Desarrollo de un programa multidisciplinar, transversal e integral orientado a potenciar una actitud favorable hacia la diversidad y el emprendimiento, en la universidad y en la comunidad empresarial.

El programa, que continúa por segundo año consecutivo, con el objetivo de ofrecer un servicio de orientación gratuito on-line a emprendedores con discapacidad, contempla asesoramiento técnico, brindando una propuesta de valor para sus beneficiarios al ofrecer también:

Coaching y atención personalizada.

- Apoyo creativo en la financiación: directa e indirecta.
- Profundización del conocimiento a través de acuerdos con escuelas de negocios.
- Banco de productos de apoyo.

2. Fomento al Emprendimiento

En este marco de trabajo la Fundación ha puesto en marcha distintas medidas y colaboraciones por el fomento del emprendimiento entre los universitarios con discapacidad.

Entre las distintas acciones que Fundación Universia está llevando a cabo destacan:

- Alianzas con entidades como la Asociación Española de Emprendedores con Discapacidad.
- Colaboración con la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016. En esta línea de trabajo, Fundación Universia ha recibido el Sello de "Entidad Adherida a la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016" que concede el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- Participación en la Universidad, como es el caso de la colaboración que se está realizando con la Cátedra de Investigación de Fundación Konecra y la Universidad Rey Juan Carlos.
- Lanzamiento de la I Edición de Becas Fundación Universia – CIFF para emprendedores con discapacidad. Este programa convoca dos becas para personas con discapacidad matriculadas en el Curso de Emprendimiento y Aceleración Empresarial que se imparte en CIFF en 2015. El Curso ofrece la formación necesaria para acelerar de forma efectiva el desarrollo de una empresa. Pretende impulsar su financiación brindando la posibilidad de presentar el proyecto a inversores institucionales, entidades financieras y business angels, etc.
- Convenio para impulsar el emprendimiento a través de las TIC's con eComm360, empresa experta en soluciones tecnológicas para comercios electrónicos.

3. Modelo – Porqué de la iniciativa

La promoción del empleo de las personas con discapacidad no requiere exclusivamente de medidas de fomento de la inserción laboral y de ayudas para la adaptación del puesto de trabajo. Exige una intervención integral que vaya más allá de medidas proteccionistas que ven a la discapacidad ligada a la dependencia. «Ninguno de nosotros somos realmente individuos independientes, dependiendo como lo hacemos de las estructuras que mantienen

nuestra vida diaria. Estar vivo requiere una interdependencia entre redes de personas y sistemas. Independencia no significa adaptarse sin ninguna clase de ayuda» (Corbett, 1997: 90).

El autoempleo de personas con discapacidad se perfila como una alternativa al desempleo que repercute positivamente en fomentar una sociedad más creativa y participativa contribuyendo a dinamizar la actividad económica y a movilizar los recursos existentes.

El proyecto de Emprendedores de Fundación Universia, nace en base a dos pilares fundamentales:

1. La detección de una necesidad: de acuerdo a una encuesta realizada por Fundación Adecco y Terminales Canarias en 2014, donde cita como fuente a Fundación Universia, el autoempleo es la alternativa más considerada entre los jóvenes con discapacidad: el 65% de los jóvenes con discapacidad está dispuesto a emprender. (Anexo) Esto se debe a la alta precariedad laboral que existe entre los jóvenes con discapacidad quienes acceden generalmente a puestos por debajo de su cualificación profesional o ven limitadas sus posibilidades de crecimiento dentro de una organización, debido a los estereotipos y prejuicios que enfatizan las limitaciones para el ejercicio laboral.

Basándonos, no solo en esta encuesta, sino en el testimonio de cientos de participantes de los diversos programas que lleva adelante Fundación Universia, los universitarios con discapacidad quieren hoy dar un paso más en su vida profesional, sacando adelante su propio proyecto profesional y personal a través de la creación de una empresa o de un trabajo autónomo.

El trabajo autónomo, permite a las personas con discapacidad, distribuir su jornada de trabajo y descansos, de acuerdo a las necesidades de su salud. Por lo que en muchos casos su vida laboral se puede alargar, disminuyendo el número de bajas médicas y pensiones por incapacidad. También la creación de empresas, no solo reduce el desempleo de sus promotores en este colectivo, sino que es una fuente de generación de empleo para la sociedad en general.

2. La Intención de Potenciar e impulsar las fortalezas y habilidades de este colectivo, y ya no de suplir una carencia. Si existe un denominador común entre las personas con discapacidad en general y entre los universitarios con discapacidad en particular es el enorme espíritu de superación que han desarrollado y que es tan necesario a la hora de emprender.

Emprender requiere de una gran fuerza de voluntad para vencer las dificultades que se presentan en el nacimiento y el desarrollo de una empresa y para sortear los obstáculos que aparecen en el día a día. Por eso los estudiantes con discapacidad están más «capacitados» para emprender su propio proyecto que cualquier otro colectivo.

Aquellas dificultades que tiene que atravesar un emprendedor, son muy similares a las dificultades que las personas con discapacidad superan en el día a día, su vida cotidiana representa un plus de esfuerzo que el resto no tiene que afrontar. Es por esto que tienen una «gimnasia» en superación. Que es un elemento valioso a la hora de emprender con el que ya cuentan.

Para ellos, salir de su zona de confort, enfrentarse a un entorno nuevo que tantas veces les resulta arduo y complejo, probar constantemente nuevas sensaciones, modificar sus hábitos, socializar y dejarse ayudar es parte natural de su día a día. Estas aptitudes y destrezas que desarrollan, van configurando una interioridad que les facilita el proceso de emprender. Aprovechar ese potencial es esencial para la sociedad. Fundación Universia trabaja para ayudar a este talento a crecer, fructificar y diseminar beneficios para el bien común.

Testimonio: <https://www.youtube.com/watch?v=pYfUZmMsmuE>

4. Visión del futuro

Hoy más que nunca es necesario fomentar la cultura del emprendimiento. El colectivo de universitarios con discapacidad, con el apoyo adecuado, será un fuerte impulsor de la economía a través de la creación de empresas contribuyendo a la reactivación y generación de empleo.

Trabajando en este proyecto pretendemos impulsar una mayor sensibilización social y fomento de la cultura emprendedora entre las personas con discapacidad, concientizando sobre la necesidad que tienen los universitarios con discapacidad de trabajar con autonomía en su propio proyecto y del potencial emprendedor con el que cuentan.

Esperamos así, que los diversos agentes involucrados en la generación de empleo contribuyan al desarrollo socioeconómico a través de la creación de programas integrales y alianzas entre instituciones públicas y privadas, que permitan articular esfuerzos, conocimientos y recursos a favor del emprendimiento entre los universitarios con discapacidad. Cambiando la tendencia proteccionista por medidas reales de apoyo e incentivo emprendedor a las personas con discapacidad:

De acuerdo a lo que los emprendedores con discapacidad nos transmiten en sus consultas, las medidas más esperadas, entre otras, son:

- Bonificación de la cuota de autónomos, sin límites en el tiempo.
- Bonificaciones a la contratación y subvenciones para el empleador con discapacidad.
- Financiación flexible y condiciones preferentes para proyectos impulsados por promotores con discapacidad.
- Cesión de espacios accesibles de coworking gratuitos que permitan una plena integración en el ecosistema emprendedor.

5. Principales Brechas y Desafíos

Existen carencias y dificultades para el emprendedor universitario con discapacidad. Las barreras más significativas se relacionan con las competencias y habilidades emprendedoras (OCDE, 2009), por lo que es vital generar y fortalecer un entorno que estimule el talento y fomente la iniciativa emprendedora.

Otros desafíos importantes son:

- Resolver la dificultad para acceder a financiación.
- Superar los obstáculos para el acceso a tecnología accesible y productos de apoyo.
- Suplir la falta de experiencia y contactos profesionales.
- Garantizar el acceso a información específica y actualizada en el entorno del emprendimiento y la discapacidad.



6. Objetivos del Programa

	OBJETIVOS ESPECIFICOS	ACTIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS
Objetivo General	OE1:	A.1.1 A.1.2 A.1.3 A.1.4 A.1.5	R.1:
	OE2:	A.2.1 A.2.2 A.2.3 A.2.4	R.2.1: R.2.2:
	OE3:	A.3.1 A.3.2 A.3.3 A.3.4 A.3.5	R.3:
	OE4:	A.4.1 A.4.2	R.4:
	OE5:	A.5.1 A.5.2	R.5:

6.1 Objetivo General

Revertir la baja tasa de actividad de las personas con discapacidad, que supone una merma en sus derechos de igualdad, autonomía y participación. Apoyando al 65% de universitarios con discapacidad que está dispuesto a emprender y contribuyendo también a la generación de empleo a través de la creación de empresas.

Este programa prevé dar apoyo a 84 emprendedores con discapacidad en un año, si consideramos una tasa de éxito de constitución de empresas del 10%, la generación directa de empleo a través del autoempleo es de 8 personas, contemplando el efecto multiplicador del empleo indirecto que generan las empresas, este número de personas como mínimo puede duplicarse.

6.2 Objetivos Específicos

- OE1: Ofrecer un servicio integral de asesoramiento técnico que acompañe la puesta en marcha de un nuevo proyecto de emprendimiento desde el nacimiento de la idea, durante su desarrollo, hasta la consecución del proyecto.
- OE2: Reforzar las competencias y habilidades emprendedoras en este colectivo.
- OE3: Facilitar el camino hacia la financiación de los proyectos promovidos por universitarios con discapacidad.
- OE4: Posibilitar el acceso a la tecnología accesible.
- OE5: Propiciar networking y redes de intercambio de experiencias y servicios.

6.3 Actividades

- A.1.1. Coordinación, gestión y apoyo interno.
- A.1.2. Contratación de servicio profesional externo con experiencia en asesoramiento a emprendedores.
- A.1.3. Difusión del servicio en las Universidades a través de los canales de comunicación on line.
- A.1.4. Captación y derivación de candidatos interesados en emprender desde los servicios de empleo y asesoramiento de FU.
- A.1.5. Análisis de la Idea de negocio.
- A.2.1. Establecer acuerdos con escuelas de negocios.
- A.2.2. Preparación de una convocatoria de becas para Formación específica en creación de empresas.
- A.2.3. Establecer acuerdos de colaboración con asociaciones expertas en coaching emocional, con resultados de éxito contrastados.
- A.2.4 Ofrecer servicios de coaching emocional, animando a los universitarios con discapacidad a canalizar en la creación de su propio proyecto ese entrenamiento en superación que los caracteriza.
- A.3.1. Buscar y desarrollar acuerdos con empresas de servicios dispuestas a ofrecer voluntariado corporativo.
- A.3.2. Brindar apoyo experto en la búsqueda de financiación directa, asesorando acerca de las condiciones de mercado y en la preparación de la documentación requerida por entidades financieras, sociedades de garantía recíproca, business angels, crowdfunding, socios inversores, inversores externos, etc.
- A.3.3. Actualización, búsqueda y guía en la solicitud de subvenciones.
- A.3.4. Asesoramiento en la elaboración del plan de empresa.
- A.3.5. Apoyo y solicitud del pago único de la prestación por desempleo.
- A.4.1. Ampliar el banco de productos de apoyo para emprendedores y su gestión.
- A.4.2. Establecer acuerdos de colaboración con proveedores de productos de apoyo.
- A.5.1. Búsqueda y contratación de empresa experta en desarrollo web.
- A.5.2. Desarrollo web de un espacio virtual con información dinámica y participación multidireccional.

6.4 Resultados esperados

- R.1: Alcanzar en un año la apertura de 8 nuevas empresas, a través del servicio integral de asesoramiento técnico acompañando la puesta en marcha de los proyectos.
- R.2.1: Otorgar 6 becas de formación específica en emprendimiento impartidas por escuelas de negocios.
- R.2.2: Clarificar el objetivo profesional y ayudar a armar un proyecto idóneo acorde con las aptitudes y capacidades de 22 universitarios con discapacidad.
- R.3: Obtener para los proyectos que lo requieren financiación directa e indirecta, brindando acceso a servicios gratuitos a través de voluntariado corporativo y networking colaborativo.
- R.4: Prestar 6 productos de apoyo a través del banco de productos de apoyo.
- R.5.1 Conectar a 100 emprendedores entre sí, que ofrecerán sus servicios y experiencia a través de un directorio empresarial.

7. Casos de Éxito del Programa de alta especialización centrado en emprendedores universitarios con discapacidad



https://www.youtube.com/watch?v=fKaXI_DjPmQ

8. Síntesis

Existe una necesidad real de potenciar el emprendimiento entre las personas con discapacidad, de aprovechar su capacidad de esfuerzo y superación.

Los universitarios con discapacidad están pidiendo ayuda para emprender y queremos acompañarlos en ese paso. Sabemos que los momentos previos a la creación de una nueva empresa son los de mayor incertidumbre, y que muchas iniciativas no se llevan adelante por no encontrar el apoyo y la información necesaria. Los universitarios con discapacidad quieren correr riesgos meditados, animarse a salir de la zona de confort para probar cosas nuevas, cuestionar el statu quo, animarse a crecer.

Fundación Universia está presente en este proceso, con la intención de guiarlos y hacernos eco con la enseñanza que nos dejan cada día nuestros usuarios: *la verdadera discapacidad surge cuando no perseguimos nuestros sueños.*

No queremos finalizar sin antes agradecer a Cocenfe Granada y a todo el equipo del I Congreso Nacional sobre el Empleo de Personas con Discapacidad, por darnos la oportunidad participar y reflexionar acerca de la riqueza de la diversidad y del potencial de crecimiento intrínseco en este colectivo.