

I Congreso Nacional sobre el Empleo de las Personas con Discapacidad

"Hacia la Plena Inclusión Laboral"

5 y 6 de marzo de 2015, Granada



Edita:



Organizan:



MINISTERIO
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD



03. EL CERTIFICADO BEQUAL

Marta Val Gámez
Directora gerente
Fundación Bequal

El certificado Bequal es una fórmula de evaluación por un tercero, que determina el grado de compromiso en materia de Responsabilidad Social Empresarial y Discapacidad en áreas esenciales de las organizaciones desde donde se impulsan políticas de inclusión de las personas con discapacidad en todas sus manifestaciones, clientes, empleados, proveedores, accionistas e inversores o ciudadanos en general.

La Fundación Bequal, entidad que gestiona la concesión de la certificación con el mismo nombre es el resultado del trabajo realizado desde 2011 en la concepción de un modelo sistematizado de indicadores certificable que reúne todo el acervo y experiencia de sus entidades fundadoras: el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI), la Fundación ONCE, FEACEM y la Fundación Seeliger y Conde, cuyo Certificado de Excelencia en la Diversidad ha sido integrado en el nuevo Sello Bequal.

La Fundación Bequal nace como entidad independiente para gestionar dicho sello, bajo un modelo de negocio no lucrativo y auto sostenible, que certifique y distinga a las empresas y entidades comprometidas con las personas con discapacidad, promoviendo la inclusión social de las mismas y favoreciendo la responsabilidad social en todos los ámbitos de las organizaciones como parte de su estrategia.

Hoy la Fundación Bequal se encuentra respaldada por un patronato que alcanza los 28 miembros, integrantes de entidades de primer nivel representativos del movimiento de las personas con discapacidad, Foros de la Responsabilidad Social (Forética, Fundación Seres, CEPES o DIRSE), Las principales escuelas de negocio (IE, IESE, ESDE OEI) y de las propias Administraciones Públicas (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Instituto Nacional de Administraciones Públicas).

El Sello de excelencia desarrollado por la Fundación Bequal para las empresas privadas engloba en la evaluación, aspectos fundamentales en la gestión empresarial desde una perspectiva amplia, que afectan transversalmente a la política de la empresa como son:

- Estrategia y liderazgo
- Gestión de recursos humanos
- Accesibilidad
- Compra responsable
- Clientes
- Acción Social
- Comunicación

De esta forma se establecen para cada bloque una serie de indicadores y fuentes de verificación que permiten una evaluación objetiva y rigurosa, creando un estándar de excelencia, que contempla una gestión transversal y responsable para con las personas con discapacidad por parte de las empresas.

Así mismo, dicho estándar pretende incentivar la responsabilidad de toda la sociedad con las personas en situación de discapacidad y específicamente de las empresas, a través de la verificación del fomento de una forma concienzuda y activa de políticas de integración de las personas con discapacidad.

Hasta el momento, la certificación Bequal ha sido diseñada y probada en empresas de gestión privada, habiéndose certificado ya más de 10 grupos empresariales de prestigio reconocido, socialmente responsables para con las personas con discapacidad, como Repsol, Acciona, PwC, Seguros Pelayo, Abertis, Fremap, Enagás, Grupo Agbar, Gas Natural y Confortel Hoteles, única hasta el momento en alcanzar el nivel Premium del certificado. En la actualidad, otras empresas se encuentran en proceso de Certificación, como son Hewlett Packard, Ibermática, Activa Mutua, Plus Ultra, entre otras.

La Fundación Bequal, continúa avanzando en su proyecto de inclusión y en colaboración con la Cátedra de Ética Empresarial de la Universidad Pontificia Comillas, ha desarrollado por encargo del Instituto Nacional de Administraciones Públicas un Modelo de Indicadores Certificable que acredita la Responsabilidad Social de las Entidades Públicas con las Personas con Discapacidad.

Este nuevo Sello Bequal de aplicación a las Administraciones Públicas supone un impulso hacia la inclusión de las personas con discapacidad no sólo como empleados públicos, o como usuarios de servicios, sino como ciudadanos de pleno derecho, y su aplicación posibilitará a las entidades públicas desarrollar mecanismos efectivos de aplicación de las normativas y directrices existentes con criterios de eficiencia e impacto positivo para las personas con discapacidad y sus familias.

El respaldo de la Administración pública hacia la iniciativa Sello Bequal, como acreditación de la Responsabilidad Social de las Organizaciones hacia la Inclusión de las Personas con Discapacidad, impulsará, sin duda, el efecto multiplicador de la aplicación de estas políticas en entidades públicas y privadas y el retorno en reputación y rentabilidad de las organizaciones.

El próximo reto de la Fundación Bequal es la adaptación del modelo a la gestión de Centros Especiales de Empleo, de manera que tanto las administraciones públicas como las empresas privadas puedan identificar CEEs de gestión excelente y prevalecer la interrelación con ellos, frente a otros de menor calado social. Este modelo estará normalizado en 2015 para poder comenzar a certificar empresas calificadas como Centro Especial de Empleo antes de finalizar el año.